

ПРОТОКОЛ

звітування директора Комунального закладу освіти
«Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця»
Дніпропетровської обласної ради»
перед педагогічним колективом та громадськістю
від 30.08.2019 року

ПРИСУТНІ: педагогічний колектив у складі 42 осіб, адміністративно-господарський персонал, батьки учнів, представники місцевої влади.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Звітування директорки центру Лебідь Світлани Василівни перед педагогічним колективом та громадськістю про виконану роботу за 2018 – 2019 н. р.
2. Виступи членів педагогічного колективу, батьківської громадськості про діяльність директорки школи Лебідь С.В., щодо підвищення рівня організації освітнього процесу у центрі.
3. Оцінювання діяльності директорки школи шляхом відкритого голосування за результатами звіту директорки.

Вибори голови та секретаря зборів

Заступник директорки з виховної роботи Янковська Т.В. внесла пропозицію обрати голову зборів – заступника директора з НВР Черепенько І.М., секретаря зборів – вчителя-дефектолога Сундукову О.О.

УХВАЛИЛИ:

- 1.Обрати головою зборів Черепенько І.М.
- 2.Обрати секретарем зборів Сундукову О.О.

Результат голосування: одностайно.

СЛУХАЛИ:

Голову зборів Черепенько І.М., яка зазначила, що згідно з наказом Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» від 23.03.2005 р. № 178, на виконання Національної доктрини розвитку освіти (п. 3), наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 р. № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх навчальних закладів», «Положення про загальноосвітній навчальний заклад» керівник навчального закладу має щороку звітувати про свою діяльність перед членами педагогічного колективу, батьківського комітету, ради та громадськості з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й

виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базується на принципах взаємодопомоги та позитивної мотивації. Ірина Миколаївна надала слово для звіту керівникові закладу Лебідь С.В.

ВИСТУПИЛИ:

Директорка школи Лебідь С.В., яка проаналізувала свою діяльність в 2018-2019 навчальному році.

У своєму виступі вона детально зупинилася на таких питаннях:

1. працевлаштування випускників у їх динаміці за останні 4 роки;
2. створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо запровадження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес;
3. організації різних форм позаурочної роботи;
4. заходи, спрямовані на зміцнення та модернізацію матеріально-технічної бази закладу освіти;
5. забезпечення закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки;
6. забезпечення організації харчування та медичного обслуговування учнів;
7. дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм;
8. надання соціальної підтримки та допомоги дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених родин;
9. моральне та матеріальне стимулювання учнів і педагогічних працівників;
10. організація відпочинку дітей та їх оздоровлення;
11. дотримання правопорядку неповнолітніми та вжиті профілактичні заходи щодо попередження правопорушень у центрі;
12. залучення педагогічної та батьківської громадськості закладу до управління його діяльністю;
13. дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян за питань діяльності освітнього закладу.

(Звіт додається, розміщений окремим документом на сайті закладу)

Оцінка діяльності керівника

СЛУХАЛИ:

1. Про діяльність Лебідь С.В. як керівника центру виступили члени педагогічного колективу

Янковська Т.В., заступник директора з ВР, яка відзначила, що директор центру користується повагою серед працівників закладу, учнів, батьків. Колектив закладу під її керівництвом працює стабільно, злагоджено, виконуючи не тільки основні завдання, а й виявляючи творчий підхід та ініціативність в освітньому процесі, пошуці нових форм надання освітніх послуг дітям з інтелектуальними порушеннями. Тетяна Володимирівна запропонувала визнати роботу Лебідь Світлани Василівни такою, що відповідає високому та якісному рівню.

Семко Н.В., голова профспілкового комітету школи, відзначила, що Світлана Василівна – креативний керівник, наполегливо та планомірно працює з педколективом щодо вирішення освітніх та виховних завдань. Вона постійно

займається благоустроєм школи, вимоглива до себе і підлеглих і в той же час готова прийти на допомогу кожному вчителю, учневі і батькам. Поряд з педагогічною та управлінською компетентністю виявляє людяність до підлеглих, небайдужість до проблем учнів та їхніх родин.

Голову територіального комітету сел. Шевченко Дмитрієва Сергія Анатолійовича, який зауважив, що керівник закладу постійно залучає до діяльності закладу різноманітні шефські установи, члени яких сприяють соціалізації вихованців закладу через систематичні виїзди до різних інституцій – банків, парків, бібліотек, кафе та заводів, соціальних закладів. Також Світлана Василівна докладала багато зусиль для покращення умов навчання дітей у закладі, багато працює над удосконаленням матеріально-технічної бази школи, підвищенням якості викладання предметів педагогами.

Вважає, що роботу директорки школи слід оцінити «відмінно».

Бойченко О.В., мати учня закладу, відзначила, що Світлана Василівна тісно співпрацює з батьками. Керівник школи постійно звітує про роботу школи, про проблеми навчання і виховання учнів. Здійснено значну роботу з благоустрою закладу у співпраці із місцевою владою. Протягом навчального року спільно з батьками, педагогами і учнями проведені родинні свята, спільні проекти, зустрічі, звіти. У школі створені всі умови для навчання та відпочинку дітей. Мати учня запропонувала визнати роботу директорки відмінною.

3. СЛУХАЛИ:

Голову зборів Черепенько І.М., яка запропонувала взяти участь у відкритому голосуванні, в ході якого оцінити відповідність чи невідповідність керівника закладу Лебідь Світлани Василівни займаній посаді на основі заслуханого звіту про її діяльність упродовж 2019 - 2019 н.р. Ірина Миколаївна підвела підсумок звітування та повідомила присутніх про результати голосування.

Результати відкритого голосування:

«відповідає займаній посаді» - 68 голосів.

«не відповідає займаній посаді» - 0 голосів.

УХВАЛИЛИ:

1. Визнати роботу директорки КЗО «Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця» ДОР» виконуваною на високому рівні.
2. Довести рішення загальних зборів до відома Департаменту освіти і науки Дніпропетровської ОДА.

Голова зборів
Секретар зборів



Черепенько І.М.
Сундукова О.О.